

Детерминанты разрыва в оплате труда высших администраторов и научно-педагогических работников российских вузов

Дарья Геращенко

ЕУ СПб, ЦИАНО (ciase.ru)

Исследование выполнено за счет гранта Российского научного фонда №21-78-10102, <https://rscf.ru/project/21-78-10102/>

ЕВРОПЕЙСКИЙ

Почему это интересно?

- Разрыв в зарплатах глобально не является чем-то необычным. Но можно ли сравнить разрыв университетский с аналогичным явлением в частных фирмах? Может быть, разрыв совсем небольшой, и в целом в вузах всё устроено более справедливо?
- Попытки внедрить некоторые практики New Public Management теоретически должны были найти отражение в системе оплаты труда, найме руководителей. Можно ли увидеть какие-то подтверждение тому, что NPM привело к более справедливому распределению ресурсов? Как влияет система эффективных контрактов, особенно в вузах, ориентированных на research?
- Ряд исследований посвящены разрывам в зарплатах ППС (Prakhov 2019; Prakhov and Rudakov 2021), но не в сравнительной перспективе с высшими руководителями.

Каковы детерминанты разрыва в зарплатах высших администраторов (ректоры/проректоры) и ППС в российских вузах?

Анализ институциональных факторов и факторов, связанных с фигурой ректора.

Гипотезы

- **1a:** Разрыв в зарплатах будет больше в вузах, ориентированных на науку.
- **1b:** Разрыв в зарплатах будет больше в вузах, ориентированных на науку, которые демонстрируют успехи в научно-исследовательской работе.
- **2a:** Разрыв в зарплатах будет больше в вузах, в которых у ректора есть внешний бэкграунд.
- **2b:** Разрыв в зарплатах будет больше в вузах, ориентированных на науку, где у ректора есть внешний бэкграунд.
- **3a:** Разрыв в зарплатах будет больше в вузах, в которых ректор был назначен.
- **3b:** Разрыв в зарплатах будет больше в вузах, ориентированных на науку, где ректор был назначен.

- Мониторинг эффективности организаций высшего образования;
- сайт Министерства науки и высшего образования РФ.

Размер выборки: 212 российских государственных университетов за 2018-2021 (скоро будут данные за 2022).

Переменные

Зависимая переменная: разрыв в зарплатах высших администраторов (ректоры/проректоры) и ППС - какую долю составляет средняя зарплата ППС от средней зарплате администраторов (в %)

Независимые ключевые:

- научно-исследовательский статус вуза (НИУ, 5-100);
- число статей вуза в журналах, индексируемых в WoS/Scopus (индикатор научно-исследовательской работы);
- ректор назначен или избран;
- ректор имеет внутренний или внешний бэкграунд.

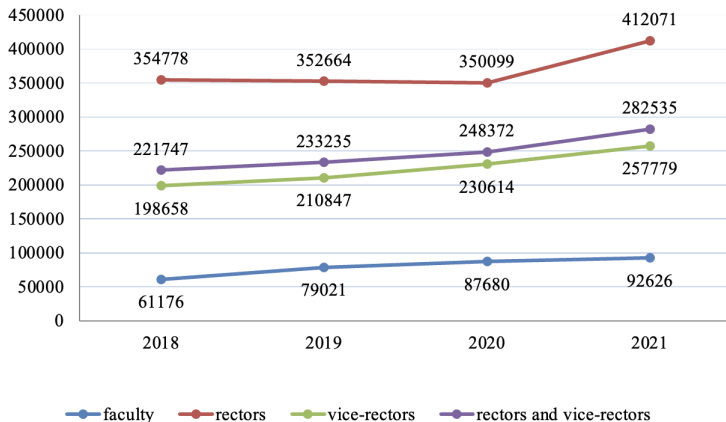
Контрольные: размер вуза (общая численность работников); доходы вуза из всех источников; число студентов; величина прожиточного минимума в регионе; специализация вуза.

Панельная регрессия со случайными эффектами.

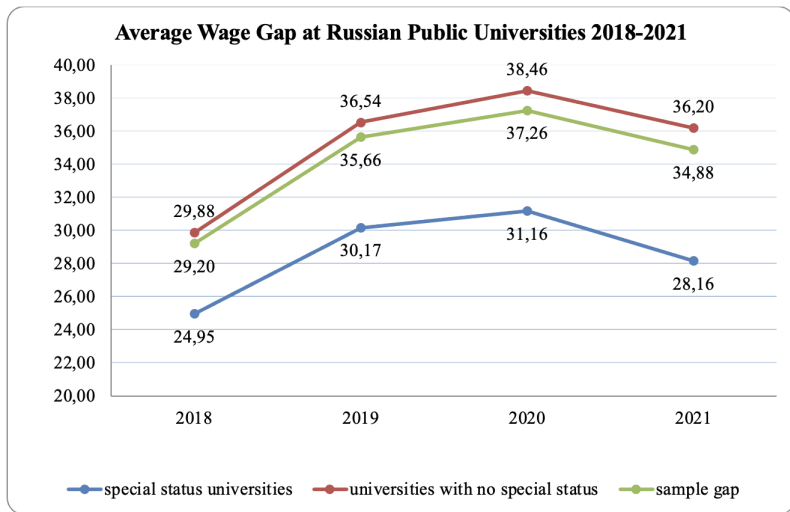
Ограничение выборки: пришлось убрать педагогические вузы, а также 2 вуза культуры и искусств и 1 муниципальный (они перешли в ведомство другого министерства).

Динамика средних зарплат администраторов и ППС

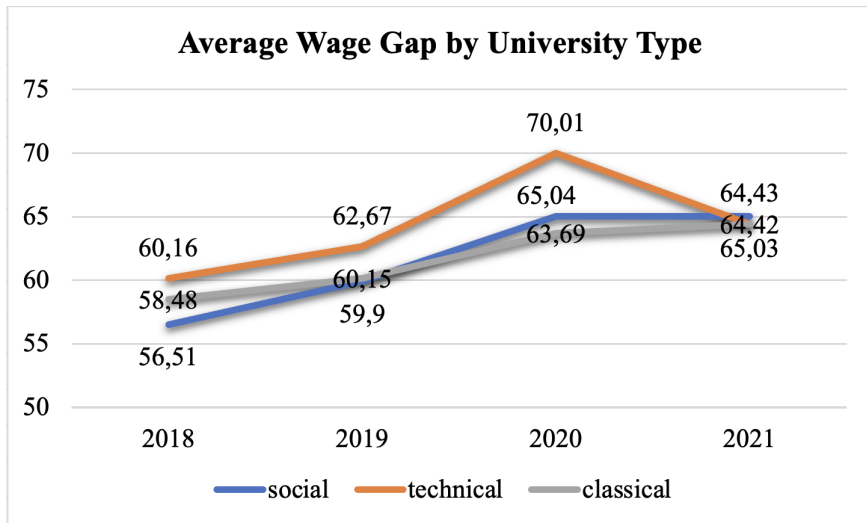
**Inflation-Adjusted Average Wages at Russian Public Universities
2018-2021, in Rubles**



Динамика среднего разрыва в зарплатах администраторов и ППС



Динамика среднего разрыва по типам вузов



Результаты

- разрыв значительно выше в вузах с научно-исследовательским статусом (НИУ, 5-100) **;
- разрыв больше, если вуз со статусом, а его ППС демонстрируют высокие показатели научной продуктивности ***;
- в целом по выборке более высокие результаты научной продуктивности ППС означают меньший разрыв в зарплатах ***;
- разрыв значительно выше в вузах, где ректор был назначен **;
- крупные вузы обычно отличаются большим разрывом ***;
- в ресурсных вузах разрыв менее заметен, чем в вузах с меньшими доходами ***

Заклучение

Гипотеза 1a: подтвердилась.

Гипотеза 1b: подтвердилась.

Гипотеза 2a: частично подтвердилась.

Гипотеза 2b: не подтвердилась.

Гипотеза 3a: подтвердилась.

Гипотеза 3b: частично подтвердилась.

Данные (нет индивидуального уровня по ППС; данные по другим вузам; периодизация - не отследить смену ректоров и как меняется тогда разрыв)

Нет каузальности

Насколько эти результаты применимы к другим контекстам? Работает ли это направление связи для западных вузов?

Дальнейшие планы

Что с данными по вузам, подотчетными другим Министерствам?

Можно ли провести каузальный анализ?